



Утверждаю
Заведующий МДОАУ
«Детский сад № 65 г. Орска»
 Т.А. Кудинова
Приказ от 22.01. 2025 г. № 5/2

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Коррупционные правонарушения (риски)	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционного риска
1	Организация производственной деятельности	-Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	средняя	Заведующий ДОУ, заведующий хозяйством, старший воспитатель	Информационная открытость деятельности ДОУ. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	-планирование и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности; -формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера: -нецелевое использование бюджетных средств; -неэффективное использование имущества; -распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством	низкая	Заведующий ДОУ, заведующий хозяйством	Организация контроля за деятельностью. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ Разъяснение работникам ДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Привлечение дополнительных источников финансирования и	непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о	средняя	Заведующий ДОУ, заведующий хозяйством, старший	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения

	материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвований для осуществления уставной	добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств); - использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на родителей со стороны работников МДОАУ № 65, членов родительского комитета)		воспитатель, воспитатель, делопроизводитель	и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Прием на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу в ДОУ (протекционизм, семейственность)	низкая	заведующий	Информационная открытость деятельности ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу.
5	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. замалчивание информации. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Средняя	Заведующий ДОУ, заведующий хозяйством, старший воспитатель, воспитатель, делопроизводитель	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка обращений граждан и юридических лиц. Требование доступа к несанкционированной информации	средняя	Заведующий ДОУ, старший воспитатель,	Информационная открытость деятельности. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
7	Взаимоотношения с должностными лицами и органами власти и управления, правоохранительными органами и другими	Дарение подарков, оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, за исключением символических знаков внимания	низкая	Заведующий ДОУ, заведующий хозяйством, старший воспитатель	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ положений

	организациями				законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Принятие решения об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование средств	низкая	Заведующий	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных ценностей с учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	средняя	Заведующий ДОУ, заведующий хозяйством	Организация контроля за деятельностью. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Организация питания воспитанников	Умышленное списание продуктов. Отсутствие регулярного контроля наличия и хранения продуктов.	средняя	Заведующий ДОУ, заведующий хозяйством, кладовщик, члены бракеражной комиссии	Организация работы бракеражной комиссии. Осуществление административно-общественного контроля закладки продуктов, выхода блюд
11	Прием, отчисление и перевод обучающихся в ДОУ	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ для поступления	низкая	Заведующий ДОУ, делопроизводитель	Открытость информации о наполняемости групп. Соблюдение нормативных документов по вопросам порядка приема, перевода и отчисления в ДОУ.
12	Использование помещений и оборудования ДОУ	Использование помещений и оборудования ДОУ в целях, противоречащих Уставу ДОУ	низкая	Заведующий ДОУ, заведующий хозяйством, старший воспитатель	Создание и организация работы комиссии по противодействию коррупции
13	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме при отсутствии работника на рабочем месте.	средняя	Заведующий ДОУ, старший воспитатель	Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Системой оплаты труда работников ДОУ. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение

					коррупционных правонарушений.
14	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений.	средняя	Заведующий ДОУ, старший воспитатель	Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда. Предоставление недостоверной информации.	средняя	старший воспитатель	Комиссионные принятия решений. Разъяснение работникам ДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16	Осуществление закупок, заключение договоров и других гражданско-правовых контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для ДОУ	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (уменьшение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга продукции; необоснованное расширение (ограничение) необходимых условий контракта; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупки; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщиков; неприемлемые сроки, объемы, объекты закупки; размещение заказа аврально (в конце года/квартала); совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.	средняя	Заведующий ДОУ, заведующий хозяйством	Соблюдение требования по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральным законодательством. Разъяснение работникам ДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
17	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Незаконный сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей, прием денежных средств наличным путем или без документов	высокая	Заведующий ДОУ, педагоги	Информационная открытость деятельности ДОУ. Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.